

Po opravljenem izpitu mora pravosodni policist pred generalnim direktorjem Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij dati prisego, ki se glasi:

“Slovesno prisegam, da bom pri izvajanju nalog varovanja in nadzora vestno, odgovorno, humano in zakonito izpolnjeval svoje naloge ter spoštoval človekove pravice in temeljne svoboščine.”

Svečana prisega pravosodnih policistov in policistov v mesecu oktobru 2019.

NALOGE PRAVOSODNIH POLICISTOV

Naloge pravosodnega policista so raznovrstne. Pravosodni policisti skrbijo za varnost, red in disciplino v varovanih objektih, spremljajo varovane osebe zunaj zavoda, nadzirajo in organizirajo delo v delavnicah in nadzirajo obsojence na zunanjih deloviščih. Skrbijo za poklicno in delovno usposabljanje obsojencev ter sodelujejo v izvajanju programov obravnave. Pravosodni policisti skrbijo tudi za varovanje varovanih objektov in oseb.

Pravosodni policisti so oboroženi in enotno uniformirani ter nosijo položajne oznake.

Za zagotovitev varnosti, reda in discipline smejo pravosodni policisti izdajati ukaze, opraviti osebni pregled obsojence, pregled bivalnih prostorov ter osebne prtljage obsojencev in oseb, ki prihajajo v varovani objekt, identifikacijo in varnostni pregled oseb, ki prihajajo v varovani objekt ali se zadržujejo v varovanem območju varovanih objektov ali

ovirajo delo pravosodnih policistov pri njihovem delu zunaj varovanih objektov. Pravosodni policisti lahko od obsojencev in drugih oseb zbirajo tudi operativne informacije, ki se nanašajo na obsojence. Pravosodni policisti imajo pravico uporabiti prisilna sredstva zoper obsojence, če drugače ne morejo preprečiti bega, napada, samopoškodbe ali večje materialne škode.

Pravosodni policisti zagotavljajo, da življenje in delo obsojencev v zavodu potekata po hišnem redu zavoda, pri čemer zlasti: seznanjajo obsojence



Pravosodni policisti v svoje delo vključujejo tudi službene pse.

s hišnim redom zavoda in jih opozarjajo na odstopanje od hišnega reda: sodelujejo z drugimi delavci zavoda, da se prepreči nastanek sporov med obsojenci ter sporov med obsojenci in delavci zavoda; usmerjajo in spodbujajo obsojence, da opravijo potrebna opravila za vzdrževanje reda in čistoče; spodbujajo obsojence pri njihovem delu in izobraževanju ter drugih dejavnostih, ki so vsebina osebnega načrta; preprečujejo nastanek škode na premoženju zavoda in odkrivajo povzročitelje škode; zagotavljajo pogoje za počitek obsojencev; poročajo operativnemu vodji o dogodkih in opažanjih, ki so pomembni za varnost, red in disciplino življenja in dela obsojencev v zavodu.

Za več informacij obišči www.uiks.gov.si.
Izdala: Uprava RS za izvrševanje kazenskih sankcij,
Ljubljana, oktober 2019
Naklada: 1.000 izvodov

*Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.



PREDSTAVITEV POKLICA PRAVOSODNI POLICIST

Delo pravosodnega policista je dinamično ter vključuje predvsem skrb za varnost, red in disciplino v varovanih objektih - zaporih. Pravosodni policist s svojim delom uresničuje poslanstvo Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij: skrbi za izvrševanje kazenskih sankcij in pripora s ciljem zagotavljanja za družbo, zaprte osebe in za zaposlene varne zapore, ki zaprtim osebam zagotavljajo možnost resocializacije.



POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Delovno razmerje pravosodnega policista – kandidata lahko sklene, kdor izpolnjuje naslednje pogoje:

- V. stopnja izobrazbe – srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje/srednja strokovna izobrazba ali srednje splošno izobraževanje/srednja splošna izobrazba;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- znanje uradnega jezika;
- vozniško dovoljenje B kategorije;
- ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne sme biti obsojen na nepogojno kazen zopora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper kandidata ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti;
- imeti mora ustrezne psihofizične sposobnosti in ne sme uživati prepovedanih drog;
- biti mora varnostno preverjen in zanj ne smejo obstajati varnostni zadržki.

POMEMBNO:
predhodne delovne izkušnje niso potrebne.

Kandidati, ki izpolnjujejo vse navedene pogoje, se uvrstijo v izbirni postopek, znotraj katerega opravijo razgovor z izbirno komisijo ter psihološko testiranje in zdravniški pregled. Opravi se tudi preverjanje verodostojnosti listin in varnostno preverjanje.

Z izbranim kandidatom za pravosodnega policista bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, za čas usposabljanja za opravljanje nalog pravosodnega policista, vendar najdlje 18 mesecev. Kandidat za pravosodnega policista v času usposabljanja opravlja pripravništvo in se usposablja za samostojno delo pravosodnega policista.

Kandidati za pravosodne policiste prejemajo v času usposabljanja pripravniško plačo, v okviru 2. programskega sklopa usposabljanja imajo zagotovljeno brezplačno prehrano in bivanje.

S kandidatom za pravosodnega policista se bo po uspešno zaključenem usposabljanju in opravljenem strokovnem izpitu sklenilo delovno razmerje za nedoločen čas.

Od kandidatov in kandidatke za prosta delovna mesta poleg izpolnjevanje formalnih pogojev pričakujemo predvsem primerne osebnostne značilnosti, da so izgrajene osebnosti, ki imajo smisel za komuniciranje, empatijo in skupinsko delo.

Naša želja je pridobiti kandidate in kandidatke, ki bodo s svojim delom, komunikacijo in zgledom ustvarjali strpne in spoštljive medsebojne odnose tako med zaprtimi osebami kot tudi med zaprtimi in uslužbenci. Varnost v najširšem pomenu besede želimo zagotavljati predvsem s primernimi socialnimi odnosi.

Zaposlenim omogočamo redna izobraževanja in usposabljanja, redno plačilo, možnost kariernega napredovanja, dinamično delo, vplačilo obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (za pooblaščenice uradne osebe zaposlene za nedoločen čas) ter stabilno delovno okolje.

USPOSABLJANJE

Usposabljanje kandidatov za pravosodne policiste traja praviloma 9 mesecev, vendar največ 18 mesecev in je razdeljeno v naslednje programske sklope:

1. spoznavanje izvrševanja kazni zopora in pripora ter še posebej naloge pravosodnih policistov pri izvrševanju kazni zopora in pripora;
2. pridobivanje osnovnih teoretičnih in praktičnih znanj in veščin;
3. praktično usposabljanje v zavodu.

Prvi programski sklop je namenjen osnovnemu spoznavanju sistema izvrševanja kazenskih sankcij ter spoznavanju dejavnosti in dela uprave.

Drugi programski sklop je namenjen pridobivanju znanj, ki so potrebna za opravljanje nalog na področju izvrševanja kazenskih sankcij, zlasti znanj s teh področij:

1. predpisov, ki urejajo izvrševanje kazenskih sankcij, izvrševanje pripora, splošni upravni postopek in varovanje podatkov;
2. kriminologije, kriminalistike in penologije;
3. izvrševanja nalog in pooblastil pravosodnih policistov;
4. varnosti in zdravja pri delu, požarne varnosti in nudenja prve pomoči;
5. tehničnega in elektronskega varovanja in komunikacije;
6. tehnike obvladovanja oseb, uporabe strelnega orožja in drugih podobnih spretnosti;
7. vodenja evidenc in informatike;
8. varovanja varovanih objektov in oseb;
9. komunikacije in socialnih veščin;

10. kodeksa etike in integritete;
11. programov obravnave zaprtih oseb in
12. dejavnikov tveganja in potreb zaprtih oseb.

Tretji programski sklop se pod nadzorom poveljnika izvaja v zavodu in je namenjen:

1. poglobljenemu praktičnemu spoznavanju znanj, ki jih je kandidat za pravosodnega policista pridobil v okviru drugega sklopa usposabljanja;
2. učenju komunikacijskih veščin in praktičnega dela z obsojenci;
3. utrjevanju pridobljenega teoretičnega znanja.

Prvi in tretji programski sklop trajata skupaj štiri mesece, drugi programski sklop pet mesecev.



Pravosodni policist mora v osemnajstih mesecih po sprejemu v delovno razmerje uspešno opraviti predpisano usposabljanje in zahtevan strokovni izpit. Vsebina usposabljanja je raznolika in vključuje temeljna družboslovna izhodišča, pomembna za delo z zaprtimi osebami.

Kandidati se v času usposabljanja seznani in naučijo veščin z različnih področij obravnave oseb. Zelo velik poudarek dajemo pridobivanju znanj o prepoznavanju človekove osebnosti ter učenju komunikacije z različnimi tipi oseb. V okviru usposabljanja kandidati opravijo tudi preizkuse znanja s področja predpisov, praktičnega postopka, pooblastil, prve pomoči, rokovanja s strelnim orožjem in samoobrambe, medtem ko morajo med praktičnim usposabljanjem v zavodih opraviti še izpit iz varstva pri delu in požarne varnosti, izpit iz Zakona o splošnem upravnem postopku ter si pridobiti oceno praktične usposobljenosti za delo v zavodu. Po vseh končanih obveznostih sledi zaključni izpit, ki obsega praktični in ustni del.

