



Univerza v Mariboru

Fakulteta za varnostne vede

STRATEGIJA RAZVOJA FAKULTETE ZA VARNOSTNE VEDE 2024–2031

Varna družba je uspešna družba.

Ljubljana, januar 2024



Poslanstvo Fakultete za varnostne vede

Fakulteta za varnostne vede Univerze v Mariboru je zavezana k odličnosti v izobraževalnem, znanstveno-raziskovalnem in strokovnem delu na področju varstvoslovja. Ključno prispeva k razvoju znanosti in kot odgovoren deležnik sooblikuje politike na področju varnosti. S poudarjanjem varnosti kot poslovne funkcije krepi gospodarsko uspešnost ter prispeva h kakovosti in blaginji bivanja v Sloveniji. Temeljno vodilo fakultete je družbena odgovornost in prenos kompetenc na študente varnostnih ved za strokovno, etično in zakonito ter konkurenčno delovanje.

Vizija razvoja Fakultete za varnostne vede

Fakulteta za varnostne vede bo vodilna izobraževalna in raziskovalna ustanova na področju varnostnih ved. Razvijala bo strokovne kompetence diplomantov in drugih deležnikov tako v domačem kot v mednarodnem okolju.

Slogan

Varna družba je uspešna družba.

Povzetek strategije

Strategija Fakultete za varnostne vede Univerze v Mariboru (v nadaljevanju Fakulteta za varnostne vede) izhaja iz njenega poslanstva. Pri svojem delovanju je zavezana k odličnosti v izobraževalnem, znanstveno-raziskovalnem in strokovnem delu na področju varstvoslovja. Na podlagi vrednot in vrlin, ki izhajajo iz akademske svobode in zavezanosti družbeno odgovornemu ravnanju vseh deležnikov, je fakulteta opredelila strateške usmeritve, na podlagi katerih bo procese upravljala do leta 2031.

Fakulteta zaradi zavzetega delovanja zaposlenih in študentov dosega pomembne uspehe. Dejavnosti na fakulteti temeljijo na majhni, izkušeni, zavzeti in prodorni ekipi zaposlenih. Fakulteta dosega dinamičnost v okolju, hitro odzivnost pri reševanju problemov na področju varnostnih ved, prilagodljivost družbenim razmeram in uspešno vodi razvoj najboljših v regiji in širše. Zaposleni stalno skrbijo za dobro komuniciranje med študenti in zaposlenimi, strokovno in splošno javnostjo. Fakulteta dosega visoko raven in kakovost raziskovalnega dela ter krepi interdisciplinarnost in sodelovanje med različnimi področji, ki se razvijajo na fakulteti. S stalnimi prenovami študijskih programov študentom nudi najaktualnejše vsebine študija ter zagotavlja inovativno delo in pristop k študiju. S prenosom raziskovalnih spoznanj, dostopa do globalnih znanstvenih in strokovnih virov ter s spodbujanjem kakovostnega študija fakulteta oblikuje uspešno in povezano akademsko skupnost.

Strateške usmeritve izhajajo iz strateške integriranosti v upravljalne procese Univerze v Mariboru in zavezanosti sodelavcev fakultete tvorno prispevati k razvoju znanosti s področja zagotavljanja varnosti tako v slovenskem kot mednarodnem prostoru. Fakulteta pedagoško in raziskovalno dejavnost razume kot enakovredna procesa, skozi katera dosega sinergijske učinke. Izobraževanje se osredotoča na podajanje sodobnih vsebin, sledi trendu manjšanja učnih skupin in predstavljanju inovativnih modelov študija z vključevanjem e-študijskih vsebin. Študenti so glavni deležnik, zato je skrb za celostni osebni in profesionalni razvoj študentov primarna naloga fakultete. Krepitev mobilnosti študentov, profesorjev in strokovnih sodelavcev ter vključevanje v mednarodne izobraževalne in raziskovalne mreže sta načina za ohranjanje kakovosti in aktualnosti kompetenc. S stremjenjem k odličnosti izobraževalne dejavnosti in raziskovanja, s prenosom znanja v prakso, z zagotavljanjem ustvarjalnih razmer za delo in študij, internacionalizacijo, urejanjem infrastrukturne problematike in stalnim izboljševanjem vseh procesov fakulteta skrbi za družbeno odgovorno delovanje in vpetost v okolje. Fakulteta želi dejavno vplivati na procese tako v domačem kot mednarodnem okolju, zato svoje pridobljeno znanje razširja in deli z odprtim dostopom do znanstvenih dokumentov, podatkov in rezultatov raziskav. Pomembna strateška naloga Fakultete za varnostne vede je tudi celovita, zanesljiva in varna informacijska podpora digitalni preobrazbi in učinkovitim procesom delovanja fakultete.

1 UVOD

Strategija razvoja Fakultete za varnostne vede 2024–2031 (v nadaljevanju Strategija) določa način uresničevanja vizije in poslanstva fakultete. S Strategijo bomo ob spoštovanju akademskih vrednot sledili poslanstvu in uresničili vizijo za doseg strateških usmeritev Fakultete za varnostne vede. Na fakulteti ustvarjalno povezujemo raziskovanje in izobraževanje, se dejavno vključujemo v reševanje kompleksnih varnostnih in drugih družbenih izzivov na lokalni, regionalni, nacionalni in globalni ravni, intenzivno sodelujemo s stroko, kar pa želimo doseči tudi v odličnem delovnem okolju. V okolju, kjer skrbimo za pristne medsebojne odnose, ustvarjalno sodelujemo in se dobro počutimo tako zaposleni kot študenti.

Na podlagi analize obstoječega stanja, ugotovitev samoevalvacijskih postopkov in upoštevajoč strateške usmeritve Univerze v Mariboru je Fakulteta za varnostne vede pristopila k oblikovanju strategije razvoja.

Ključne smernice Strategije temeljijo na:

- poslanstvu in viziji razvoja,
- usmeritvah razvoja, ključnih vrednotah in vrlinah,
- zavezanosti doseganju znanstveno-raziskovalne in razvojne odličnosti,
- organizacijski strukturi fakultete,
- izbirnosti vsebin za doseganje pričakovanih kompetenc za uspešno zaposlovanje in delovanje diplomantov,
- zavezanosti h krepitvi partnerskega odnosa s študenti in drugimi deležniki fakultete,
- zavezanosti razvoju podpornih dejavnosti za učinkovitejše uresničevanje strateških ciljev,
- zavezanosti doseganju visoke stopnje kakovosti.

Pri pripravi Strategije upoštevamo naslednje vrednote in vrline:

- akademske svobode in odgovornosti,
- družbene odgovornosti in zavezanosti trajnostnemu razvoju skozi zeleni prehod in digitalizacijo,
- medsebojnega spoštovanja, konstruktivnega dialoga in sodelovanja kot temelja delovanja na fakulteti,
- enakopravnosti in partnerstva vseh deležnikov in zavezanosti demokratičnim procesom,
- inovativnosti in kritičnega razmišljanja,
- kakovostnega pedagoškega, znanstvenoraziskovalnega ter razvojnega dela,
- osebne odgovornosti, poštenosti in integritete ter
- zavezanosti etičnim standardom delovanja na Univerzi v Mariboru.

Strategija bo naslednjih osem let vodilo in zaveza za delovanje zaposlenih in študentov fakultete.

Za začetek delovanja fakultete in razvoja varnostnih ved štejemo leto 1973, ko so na Višji upravni šoli v Ljubljani ustanovili Oddelek za izobraževanje s področja notranjih zadev. Z dopolnjevanjem vsebin študijskega programa je rasla tudi ideja o samostojni šoli. Leta 1981 je Ministrstvo za notranje zadeve RS ustanovilo Višjo šolo za notranje zadeve v Ljubljani, istega leta je šola postala članica Univerze v Ljubljani. Prenove in prilagoditve študijskega programa v letih 1984, 1989, 1991 in 1995 so potekale v skladu s potrebami stroke in z novo zakonodajo na področju visokega šolstva. Tako je v letu 1995 začela šola izvajati triletni visokošolski strokovni program in postala pridružena članica Univerze v Ljubljani. Leta 1996 se je preimenovala v Visoko policijsko-varnostno šolo. V letu 2002 se je začel izvajati prenovljen triletni visokošolski strokovni program, začeli pa so se izvajati tudi štirje programi specializacije. Leta 2003 se je visoka šola preoblikovala v Fakulteto za policijsko-varnostne vede in postala polnopravna članica Univerze v Mariboru. V letu 2004 se je začel izvajati štiriletni univerzitetni program. V letu 2006 je fakulteta preoblikovala svoje izobraževalne programe v skladu z bolonjsko deklaracijo in prvič v zgodovini uporabnikom ponudila celotno paletu izobraževalnih programov na vseh stopnjah

izobraževalnega procesa – dodiplomskem, magistrskem in doktorskem. Konec leta 2006 se je fakulteta preimenovala v Fakulteto za varnostne vede Univerze v Mariboru. Danes je fakulteta vodilna visokošolska institucija na področju poučevanja in raziskovanja varnostnih ved v Sloveniji in širše.

Izobraževalno dejavnost izvajajo visokošolski učitelji in sodelavci, ki so glede na vsebino izobraževalnih področij združeni v katedre: Katedra za kriminologijo, Katedra za kriminalistiko, Katedra za policijsko dejavnost in varnostne vede, Katedra za informacijsko varnost, Katedra za pravo in Katedra za družboslovje, humanistiko in metodologijo.

Na Fakulteti za varnostne vede izvajamo tri dodiplomske in dva podiplomska študijska programa:

- visokošolski strokovni študijski program Varnost in policijsko delo,
- visokošolski strokovni študijski program Informacijska varnost,
- univerzitetni študijski program Varstvoslovje,
- magistrski študijski program Varstvoslovje in
- doktorski študijski program Varstvoslovje.

V petdesetletnem obdobju delovanja je na fakulteti na prvi stopnji diplomiralo 6.188 študentov, na specialističnem programu 110 študentov, na drugi stopnji 544 študentov, doktorsko disertacijo pa je zaključilo 28 doktorjev znanosti.

Raziskovalno dejavnost opravljajo visokošolski učitelji in sodelavci ter raziskovalci v okviru kateder in Inštituta za varstvoslovje. V raziskovalno delo se poleg redno zaposlenih vključujejo tudi zunanji sodelavci Fakultete za varnostne vede in študenti vseh stopenj.

Podpora izobraževalni in raziskovalni dejavnosti na fakulteti zagotavljata strokovni delavki v knjižnici, ki pridobivata, strokovno obdelujeta, hranita in zagotavljata dostop do gradiva in elektronskih informacijskih virov, predvsem s področij družboslovnih, humanističnih, organizacijskih in informacijskih znanosti. Poleg strokovnih delavk v knjižnici podpora izvajanju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti izvajajo tudi strokovni delavci v ostalih strokovnih službah: vodstvo tajništva, referat za študentske zadeve, kadrovska služba, služba za finančne in materialne zadeve, računalniško informacijski center in služba za splošne zadeve.

2 STRATEŠKE USMERITVE FAKULTETE ZA VARNOSTNE VEDE

Zavzemamo se za doseganje ciljev Fakultete za varnostne vede, ki temeljijo na strategiji Univerze v Mariboru. Skozi cilje načrtujemo doseganje 10 temeljnih strateških usmeritev Fakultete za varnostne vede.

2.1 Organizacija in povezovanje fakultete

Uresničevanje razvojnih ciljev in na podlagi dosežkov graditi javno podobo.

To vključuje naslednje cilje:

- povezovanje z univerzo in izkoriščanje vzajemnih učinkov (so)delovanja,
- razvoj novih znanstvenih in študijskih področij v okviru varnostnih ved s potencialom za nadaljnji razvoj fakultete,
- vključevanje v reševanje varnostnih izzivov v lokalnem oz. nacionalnem in globalnem okolju,
- zagotavljanje ustreznih načinov financiranja,
- učinkovito komuniciranje z javnostmi,
- zagotavljanje stimulativnega delovnega okolja in
- doseganje učinkovitega sistema delovanja in odločanja.

2.2 Izobraževalna dejavnost

Ustvariti vključujoče izobraževalno okolje ter postaviti študenta in visokošolskega učitelja v središče pedagoškega procesa.

To vključuje naslednje cilje:

- dolgoročno načrtovanje razvoja študijskih programov, tudi s sodelovanje s partnerji iz stroke,
- stalna skrb za kakovostni študij in zagotavljanje odličnih pogojev študija,
- spodbujanje, zagotavljanje in spremljanje kakovosti izobraževanja s ciljem povečanja uspešnosti in zaposljivosti študentov,
- uporaba inovativnih metod poučevanja in sledenje najsodobnejšim trendom za izvajanje študijskega procesa, osredotočenega na študente,
- zagotavljanje sistema vseživljenjskega učenja in
- spodbujanje vračanja diplomantov v fakultetno okolje in sodelovanja v njenih dejavnostih.

2.3 Znanstveno-raziskovalna dejavnost

Zavezanost k raziskovalni odličnosti in mednarodni primerljivosti v širšem raziskovalnem prostoru.

To vključuje naslednje cilje:

- trajnosten, družbeno odgovoren in kakovosten razvoj znanstvenih ved ter raziskovalnih (pod)področij, ki jih razvija Fakulteta za varnostne vede, s poudarkom na reševanju vseh ključnih varnostnih izzivov sodobne družbe,
- vzpostavljanje primernih pogojev in podpore za kakovostno raziskovalno okolje,
- doseganje znanstvene odličnosti na vseh področjih raziskovanja in
- zagotavljanje odprtega dostopa do znanstvenih dokumentov, podatkov in rezultatov raziskav ter javne raziskovalne infrastrukture.

2.4 Delovno okolje

Osredotočenost na zaposlene, ki predstavljajo središče in temelj razvoja Fakultete za varnostne vede Univerze v Mariboru ter krepitev vključenosti, motiviranosti, spoštovanja, kakovosti dela in priznavanja vloge slehernega zaposlenega.

To vključuje naslednje cilje:

- zagotavljanje primerne ravnoteže med delom in osebnim življenjem, krepitev zdravja, socialne varnosti in stabilnosti zaposlitve,
- zagotavljanje varnega in družinam ter duševnemu zdravju prijaznega delovnega okolja,
- spodbujanje dodatnega izobraževanja zaposlenih in pomoč pri njihovem kariernem ter osebnem razvoju,
- spodbujanje sodelovanja in povezovanja med pedagoškim, raziskovalnim in strokovnim osebjem ter krepitev medosebnih odnosov, kulture dialoga, spoštovanja osebnih okoliščin in medgeneracijske povezanosti,
- zagotavljanje enakih možnosti za vse in
- upoštevanje mednarodno uveljavljenih standardov profesionalne etike za vzpostavitev delovne kulture, v kateri bodo zaposleni spodbujeni k odličnosti.

2.5 Študenti

Prizadevanje za celostni razvoj študentov in njihovo vključevanje v dejavno soustvarjanje razvoja in kakovosti dela na Fakulteti za varnostne vede Univerze v Mariboru ob zagotavljanju pogojev za neodvisno zastopanje študentskih pravic in podpore obštudijskim dejavnostim.

To vključuje naslednje cilje:

- zagotavljanje kakovostnih študijskih in obštudijskih vsebin,
- krepitev kompetenc študentov za vključevanje na trg dela,
- dejavno vključevanje študentov v znanstveno-raziskovalno dejavnost ter zagotavljanje praktičnega usposabljanja, ki temelji na sodelovanju z gospodarstvom in
- skrb za zdrav življenjski slog, vključno z izvajanjem ukrepov za izboljšanje fizičnega in duševnega zdravja študentov.

2.6 Internacionalizacija

Zagotoviti inovativno, trajnostno, koristno in kakovostno izobraževanje ter raziskovanje in vključujoče ter prijazno okolje, ki bo mednarodno prepoznavno in bo pritegnilo nadarjene študente in zaposlene iz ciljnih držav.

To vključuje naslednje cilje:

- krepitev mednarodne prepoznavnosti in vpetosti fakultete,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti zaposlenih in študentov,
- izvajanje internacionalizacije doma in
- razvoj različnih oblik izobraževanja v tujem jeziku.

2.7 Sistem kakovosti

Vzpostaviti institucionalni sistem kakovosti, ki temelji na sistematičnem določanju in spremljanju uresničevanja kazalnikov kakovosti in zagotavlja učinkovito podporo doseganju strateških ciljev ter ohranja kulturo kakovosti v središču delovanja Fakultete za varnostne vede Univerze v Mariboru.

To vključuje naslednje cilje:

- izvajanje in nadgrajevanje sistema notranjega spremljanja in zagotavljanja kakovosti,
- zaključevanje kroga kakovosti z nenehnim iskanjem in načrtovanjem izboljšav,
- spremljanje kazalnikov doseganja strateških razvojnih ciljev in
- izvajanje dejavnosti za nadaljnji razvoj kulture kakovosti, temelječe na odgovornosti, etiki, transparentnosti in vključevanju vseh deležnikov.

2.8 Vpetost v okolje

Zagotavljati kakovostne storitve za razvoj in zaščito znanja vsem ključnim deležnikom v lokalnem, regionalnem in mednarodnem okolju.

To vključuje naslednje cilje:

- upoštevanje načela družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja,

- krepitev sodelovanja fakultete z okoljem na vseh področjih in
- krepitev prenosa znanja v okolje in družbene dejavnosti.

2.9 Prostorski razvoj

Slediti smernicam zelene infrastrukture in prostorski razvoj snovati na sistematičnem spremljanju in upoštevanju trendov prenove in gradnje objektov, s poudarkom na trajnosti, družbeni odgovornosti in energetske samozadostnosti.

To vključuje naslednje cilje:

- izvedba celostne rekonstrukcije, energetske in statične sanacije objekta Fakultete za varnostne vede,
- zagotovitev sodobnih predavalnic in ustreznih laboratorijev za znanstveno-raziskovalno delo in
- vzpostavitev odličnih pogojev dela za vse ter ureditev prostorov, ki so primerni za izvajanje vseh dejavnosti in prilagojeni osebam z gibalnimi oviranostmi.

2.10 Informacijska podpora

Z digitalno preobrazbo razviti povečane (digitalne) zmogljivosti in s celovito informacijsko podporo optimizirati temeljne, podporne in vodstvene procese ter dejavnosti Fakultete za varnostne vede Univerze v Mariboru.

To vključuje naslednje cilje:

- informacijska podpora procesom in dejavnostim preko zanesljive in varne infrastrukture informacijsko komunikacijskih tehnologij (v nadaljevanju IKT), sistemov, storitev in rešitev v informacijskem sistemu univerzitetnega digitalnega ekosistema,
- nadgrajevanje raziskovalne in pedagoške infrastrukture IKT, orodij, virov in opreme za vse in
- nadgrajevanje informacijske varnosti v skladu z informacijskovarnostno politiko Univerze v Mariboru.

3 IZVAJANJE STRATEGIJE IN LETNI PROGRAM DELA

3.1 Promocija strategije

Promocija Strategije vključuje predstavitev ključnih vsebin vsem udeleženi stranem. Vodstvo je odgovorno za izvajanje Strategije in vodi predstavitev:

- med zaposlenimi na Fakulteti za varnostne vede,
- pri sedanjih in prihodnjih študentih Fakultete za varnostne vede in
- v javnosti in med uporabniki.

3.2 Spremljanje uresničevanja, spreminjanje in dopolnjevanje strategije

Sistematična kontrola izvajanja, pregled in posodabljanje Strategije vključuje:

- spremljanje, implementacijo in nadzor nad izvajanjem usmeritev, in sicer: pregled, ocenjevanje in poročanje notranjim pristojnim organom, organom univerze in zunanjim institucijam,
- zagotavljanje ustrezne kakovosti in razvoja pedagoškega, raziskovalnega in upravljalnega procesa s spremljanjem in nadziranjem izvajanja strateških usmeritev fakultete. Opremljene strateške usmeritve bo fakulteta periodično operacionalizirala v letnem programu dela,
- letni program dela, ki izhaja iz te Strategije in ga v začetku tekočega leta pripravi vodstvo fakultete. Program vsebuje cilje po posameznih področjih, odgovorne za njihovo uresničevanje in rok izvedbe in
- poročilo o uresničevanju letnega programa dela za uresničevanje Strategije, ki ga vodstvo pripravi konec leta in ga obravnava Senat fakultete.

Za izvajanje strateških usmeritev ter poročanje o rezultatih uresničevanja zastavljenih ciljev Strategije so odgovorni vodstvo in organi fakultete.